

# Harasanshin Hospital

2024年度  
看護師  
募集要項

救急指定 医療法人 原三信病院

原三信  
Since 1879



基本理念

# 「病人のための病院」

基本方針

質の高い  
医療の追求

居心地の良い  
環境の提供

心のこもった  
サービスの実践

## 病院概要

- 病床数 359床(一般病棟309床、地域包括ケア病棟50床)
- 患者数 1日平均外来患者数…649名  
1日平均入院患者数…289名  
[2023年1月現在]
- 職員数 702名  
(常勤医91名、看護部394名、診療技術部118名、事務部99名)  
[2023年2月1日現在]
- 診療科目 内科/循環器科/血液内科/消化管内科/肝胆膵内科/  
呼吸器科/総合診療科/糖尿病内科/腎臓内科/  
脳神経内科/外科/胸部外科/乳腺内分泌外科/  
整形外科/泌尿器科/性病科/婦人科/脳神経外科/  
放射線科/麻酔科/病理診断科/リハビリテーション科/  
歯科/歯科口腔外科/臨床検査科
- 専門外来 胆石症外来/乳腺内分泌外科外来/ストーマ創傷ケア外来/  
不妊外来/ED(性機能障害)外来/尿失禁外来/  
女性泌尿器科外来/慢性腎臓病(CKD)外来/  
フットケア外来/移植外来/腎移植外来/  
ハイパーサーミア(温熱療法)外来/リンパ浮腫外来/  
セカンドオピニオン外来/禁煙外来/ヘルニア外来/  
緩和ケア外来

- 施設認定
  - 地域がん診療連携拠点病院認定
  - 救急指定/開放型病院/臨床研修病院
  - 日本医療機能評価機構認定
  - 日本人間ドック学会機能評価認定
  - 心臓・血管造影センター
  - 内視鏡センター
  - リハビリテーションセンター
  - 腎臓病センター(入院10床)
  - 放射線治療・ハイパーサーミア
  - 外来化学療法室
  - 骨髄移植用無菌室(12室)
  - がん相談支援センター
  - 健康管理センター
  - 入退院支援センター
  - 訪問看護ステーションおおはま
  - 原三信病院附属呉服町腎クリニック
  - 原三信おおはまクリニック
  - 香椎原病院
- 専門診療施設
- 関連施設

### “明るい笑顔、温もりのある手、 優しい思いやりの心”で共に働きましょう

COVID-19という初めて経験した長い感染症との戦いも、いよいよWITHコロナという新たな局面を迎えようとしています。  
しかし、状況がいかに変わろうとも私たちのやるべき事は、本質的には何も変わりません。目の前にいる病める人に安心・安全で良質な医療を提供するただそれだけです。その中でも看護師の役割は極めて大きく、患者さんの治癒や病院の評価を左右すると言っても過言ではありません。  
そのために学ぶべき知識や技術は沢山ありますが、それらを少しずつ身につけながら、それ以上に病める人に、明るい笑顔と温もりのある手で尽くして欲しいと願います。そして、共に医療人として、社会に貢献し、その使命を果たしていきましょう。



院長 原 直彦

## 400年以上、その医志は脈々と受け継がれて...

黒田藩藩医として代々仕えた原家は、明治維新後の廃藩置県でその任務に終止符を打つことになります。十二代原三信はしばらくの間、県の医師として佐賀の乱などに従軍したあと、明治12年(1879年)外科医術開業の免許を受け現地に開業、明治35年(1902年)十三代原三信はその時の診療所を基盤に九州初の私立病院(病床数30、泌尿器科)を開業します。昭和30年(1955年)十四代原三信が医療法人三信会原病院を設立、やがて充実した医療の必要から診療科目が広がり、昭和42年(1967年)総合病院の許可を受け、地域の基幹病院として中核的役割を果たすことになります。時代の変革と共に、立場は変わっても、変わらぬ「医の心」を受け継いで400余年、地域の皆さまに親しまれ信頼される病院であり続けたいと願っています。



六代原三信がアルブレヒト・コロウヌより授与された蘭方外科医免許



## 看護部について - About the Nursing Department -

### 看護部理念

頭には専門知識、  
手には優れた技術、  
心には“怒”の精神  
(怒=思いやり)



社会環境の大きな変化、医療の高度化・複雑化に加え、徹底した感染対策が求められている現状でも、共に成長し続ける看護部でありたいと願っています。  
チームワークを大切にし、日々、知識・技術そして、怒の精神を育み、一人ひとりの患者さんに誇りを持って最高の看護を提供します。  
看護師の業務は決して甘いものではありませんが、厳しさの中に楽しさとやりがいのある職場で共に成長していきましょう。



看護部長 柳迫 昌美

モットー 「親切」・「礼儀」・「協力」

ビジョン 誇れる看護の提供

看護体制 一般病棟:7対1入院基本料  
地域包括ケア病棟

看護要員

看護師369名、准看護師1名、保健師2名、  
看護助手44名、メディカルクラーク7名〔2022年4月1日時点〕  
※産休・育休者は含まない

看護方式 プライマリーナーシング(パートナーシップナーシング)  
(2023年1月現在)

看護部組織は一般急性期病棟7単位と地域包括ケア病棟1単位、外来・手術室・訪問看護ステーションおおはま・健康管理センター・呉服町腎クリニック・おおはまクリニックから成り立っています。

看護部方針

- ① 質の高い看護の提供
- ② 倫理観に根ざした判断と行動の実践
- ③ 安心できる継続看護の提供





First-Year Schedule

# 新人看護師の1年間

自律した看護師を目指して、  
病院全体で新人看護師を支え見守っています。  
また、新人研修では医療人としての  
倫理観や臨床に必要なスキルなど  
1年目に習得すべきことを  
集合教育で計画しています。  
OJTと連携するようフォローUPも行います。



お気づきでしょうか？  
写真の中で左腕にラインがあるユニフォームを着ているのが新人看護師さんです。  
ひょっとすると1年後のあなたの姿になるかも知れません。  
あなたと一緒に働けることを楽しみに待っています。



●看護部総会



もうすぐ先輩！  
しっかり頑張ろう



先輩たちと  
ピアパーティー♪

●友愛会の行事\*



入社3ヶ月  
覚えることが  
たくさん！

●原三信病院医学総会  
(院内 学術総会)



●三信祭 (文化クラブ発表会)\*



●入社式

- 先輩と一緒に看護実践スタート
- 配属先での看護スタート
- 研修夜勤スタート

●入院受入に対応

●夜勤の1人立ち

●プライマリーNSデビュー

※行事は新型コロナウイルス感染症の状況により中止になることがあります。

04

April

05

May

06

June

07

July

08

August

09

September

10

October

11

November

12

December

01

January

02

February

03

March

●吸引のスキル

臨床心理士によるメンタルサポート

臨床心理士によるメンタルサポート

●移乗のスキル

清潔操作の練習

●院内留学制度スタート

看護実践の視野を広げよう！

●ラダーI取得のサポート会

ラダーI取得に向け研修中♪

レベルI取得!!  
ケーススタディへの  
取り組み開始

研  
修





## キャリア開発ラダー 看護実践力/マネジメント能力/教育・研究

組織の理念・目標を基盤にキャリア開発ラダーを用いて、看護師個々の能力開発を目指します。

### レベルⅠ

(新人レベル)

基本的な看護手順に従い、  
必要に応じて助言を得て看護を実践する

接遇・倫理・情報管理・薬剤の取り扱いと法的規制・ヒューマンエラー・電子カルテ・清潔操作・転倒転落事故防止・ベッドサイドリハビリ・コミュニケーション技術・記録の実施・防災訓練・注射・採血・輸液・シリンジポンプの取り扱い・インスリンの基礎知識・ポジショニング・正しいオムツ交換・輸血・化学療法の基本知識・フィジカルアセスメント・BLSⅠ、Ⅱ・ME機器の取り扱い・酸素療法・褥瘡予防・膀胱留置カテーテル法・ストレスマネジメント・看護過程・認知症看護の基礎知識など

### レベルⅡ

(一人前レベル)

標準的な看護計画に基づき、  
自立して看護を実践する

ケースレポート支援と発表会・アサーション・メンバーシップ・リーダーシップ・コーチング基礎編・創傷管理・フィジカルアセスメント・呼吸ケア・周手術期看護など



### レベルⅣ

(コーディネートできる)

幅広い視野で予測的判断力を持ち  
看護を実践する

リーダーシップ・看護管理・問題解決・SHELL分析



### レベルⅢ

(指導ができる)

ケアの受け手に合う、  
個別的な看護を実践する

ストレスマネジメント・アサーションⅡ・リーダーシップ・感染管理・認知症看護など



### レベルⅤ

(マネジメントできる)

より複雑な状況において  
ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、  
QOLを高めるための看護を実践する

PDCAサイクル  
(業務改善プロセス)  
ファシリテーション  
地域アプローチ  
(看護連携)



### 教育担当からのメッセージ

看護実践力の基礎となる新人看護研修は大変重要です。当院の看護部教育は、各認定看護師含め多くの先輩講師陣が、スタッフの研修に尽力してくれています。さらに各部署の教育担当者となる主任をはじめ、教育委員のメンバーにより研修内容が臨床現場と相違はないかなど研修内容の検討を行います。また外部講師も招き専門分野への研鑽にも尽力しています。



私たち看護師は、常に患者さんに寄り添い、患者さんの意思決定を助けていくという使命があります。そのためには、常に学び、看護師としても人としても成長を続けていかなくてはなりません。看護部の理念に基づいた「3H3Sのバランスを有する看護師」それが叶う教育環境を提供したいと考えています。



### 外部新人看護職員 臨床研修受け入れ

原三信病院看護部では、新人看護職員臨床研修努力義務化を受け、平成24年度より、近隣の病院に入職された新人看護職員とその指導者となるプリセプターの方を対象に教育研修を開催いたしております。当院の対象者と一緒に楽しく学んでいただきたいと考えております。

### 管理者ラダーの実施

平成23年度より管理者ラダーを導入し、スタッフだけでなく管理者も学び続ける環境を提供しています。令和2年度からは、コンピテンシーを用いてマネジメント能力の向上を目指します。

QRコードを  
読み込んで  
詳細をcheck!



### 新人レベルⅠ

## レベルⅠを取得するための研修

看護は必要な知識・技術・精神を統合した実践的能力を、複数の患者を受け持ちながら、優先度を考慮し発揮することが求められます。そのために必要な臨床実践能力を積み上げていけるように、ラダーⅠ(新人対象研修)の研修を計画しています。

### 看護職員として必要な基本姿勢と態度

- 1 看護職員としての自覚と責任のある行動
- 2 患者の理解と患者・家族との良好な人間関係の確立
- 3 組織における役割と心構えの理解と適切な行動
- 4 生涯にわたる主体的な自己学習の継続
- 5 社会人基礎力
- 6 接遇



### 看護技術的側面

- |             |                |
|-------------|----------------|
| 1 環境調整      | 8 与薬           |
| 2 食事援助      | 9 救命救急処置       |
| 3 排泄援助      | 10 症状・生体機能管理   |
| 4 活動休息援助    | 11 苦痛の緩和・安楽の確保 |
| 5 清潔・衣生活援助  | 12 感染防止        |
| 6 呼吸・循環を整える | 13 安全確保        |
| 7 創傷管理      |                |



### 看護技術を支える要素

#### I. 医療安全の確保

- 1 安全確保対策の適応の判断と実施
- 2 事故防止にむけたチーム医療に必要なコミュニケーション
- 3 適切な感染管理に基づいた感染防止

#### II. 患者および家族への説明と助言

- 1 看護ケアに関する患者への十分な説明と患者の選択を支援するための働きかけ
- 2 家族への配慮や助言

#### III. 的確な看護判断と適切な看護技術の提供

- 1 科学的根拠(知識)と観察に基づいた看護技術の必要性の判断
- 2 看護技術の正確な方法の熟知と実施によるリスクの予測



### 管理的側面

- 1 安全管理
- 2 情報管理
- 3 業務管理
- 4 薬剤等の管理
- 5 災害・防災管理
- 6 物品管理
- 7 コスト管理





これからさらにキャリアを重ねる新人看護師の充実した1日とオフの素顔をレポート!

血液内科病棟



Q1 どんな看護師を目指していますか?

患者さんに寄り添える看護師に

私は血液内科病棟に所属しており、化学療法を受ける患者さんに関わります。治療を受ける患者さんは日々多くの不安や悩みを抱えています。その想いに気づき寄り添うことが出来る看護師を目指しています。また、抗がん剤は副作用が出やすい治療です。日々のバイタルサインや全身状態の観察、患者さんの訴えなどから、小さな変化も見逃さずアセスメント出来るよう、今後も努力していきます。



Q2 休みの日の過ごし方は?

お出かけします♪

寮に住んでおり、天神・博多にもアクセスしやすいため友達や同期とおいしいものを食べに行ったり、お買い物に出かけたりします。また、連休の時は地元に戻ってリフレッシュをするなど、充実した休日を過ごしています。

勤務形態 血液内科病棟

1週間の勤務モデル (4週8休)2交代制

月	日勤	8:50~16:50 休憩60分
火	日勤	8:50~16:50 休憩60分
水	日勤	8:50~16:50 休憩60分
木	夜勤	16:40~9:00 休憩150分 (仮眠含む)
金	夜勤	16:40~9:00 休憩150分 (仮眠含む)
土	休日	
日	休日	

1日のスケジュール

- 8:50 朝礼・申し送り
- 10:00 検温・点滴など
- 11:00 清潔ケア
- 12:00 食事の準備
- 13:00 休憩
- 14:00 検温
- 14:30 リーダーへの申し送り
- 15:00 カンファレンス
- 16:50 この時間までにカルテ記入。頑張ろう!



Voice 01

専門的な知識を多く学ぶことができ、日々成長できます

泌尿器科病棟

私は、泌尿器科病棟で勤務しています。入職当初はわからないこと、できないことばかりで不安を感じる事が多くありました。しかし、プリセプターの方や先輩方が丁寧に指導して下さり少しずつできることが増え、成長を実感しながら働くことができています。泌尿器科の専門性が高い病院であるため、患者さんの入れ替わりが多く業務をこなすことに精一杯になっているところもありますが専門病棟であることを強みにこれからも多くのことを学び、看護師として成長していきたいと思ひます。

多くの学びを得られ、成長できる環境があります

内科病棟(呼吸器科・消化器科・肝胆膵内科・総合診療科)

私は、呼吸器、肝胆膵、総合診療科の内科病棟に所属しています。入職当初はわからないことばかりでこれから自分が看護師としてやっていけるか不安もありました。その中でもプリセプターを中心に先輩方に支えてもらいながら日々業務を行うことが出来ています。また新人研修が充実しており知識・技術ともに身に付く環境も充実しています。毎日の業務や勉強で大変なこともあります。技術や知識が増えたことで患者さんから「ありがとう」などの感謝の言葉を聞くことでやりがいを感じています。これからも日々の学びを活かし看護師として成長出来るように励んでいきたいです。



Voice 02

やりがいを感じながら働ける環境です

地域包括ケア病棟

私は、地域包括ケア病棟で勤務しています。入職当初は、わからないことばかりで不安な毎日を送っていました。その中で、プリセプターをはじめとする先輩方、多職種の方が丁寧に指導して下さり、日々少しずつ成長しながら患者さんの看護に携わることができています。地域包括ケア病棟は、在宅復帰支援を行っていく病棟です。まだ未熟な面も多く、退院支援は難しいと感じることも多いですが、入院当初よりも元気な姿で退院される姿を見るとやりがいを感じます。これからも患者さんの個性に寄り添った看護が提供できるように、様々な経験を通して成長していきたいと思ひます。



Voice 03

先輩方に支えられて日々学んでいます

手術室

私は手術室に勤務しています。はじめはわからないことばかりで何もできないところから始まりました。しかし先輩方が丁寧に優しく、計画的に指導して下さるので、少しずつではありますができることが増えてきています。日々勉強で大変なこともあります。患者さんの安心した笑顔が見られたり一つひとつ自立していけることに喜びを感じています。手術室は患者さんと関わる時間が限られていますが、患者さんの不安や恐怖に寄り添い、個別性のある看護を提供できるように努めています。これからも学ぶことを続けて質の高い看護ができる看護師になっていきたいと思ひます。



Voice 04



患者さんの思いに寄り添う看護師を目指して



呉服町腎クリニック (2016年入職)

私は呉服町腎クリニックで外来維持透析を行っており、透析患者さんが自分らしく生きていけるサポートができるような看護師を目指し日々看護に携わっています。私が新人の時、看護だけではなく専門性が高い透析機器などの使い方を覚えることなども必要でしたが、先輩方の暖かいサポートやご指導のおかげでここまで成長でき、乗り越えてこれたと思います。当院は、認定資格取得や研修なども充実しており、今後のスキルアップも見込まれる恵まれた環境です。現在は、プリセプターとして新人さんと共に成長出来るよう日々頑張っています。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

経験と先輩方から教わったことを活かせるように



泌尿器科病棟 (2020年入職)

私が働いている泌尿器科病棟では、周術期管理から化学療法、放射線治療を受ける患者さんへの幅広い看護を提供しています。新人の頃は業務を覚えるだけでなく、疾患や技術の勉強に追われる日々でしたが、優しく温かい先輩方に囲まれて続けることができました。今年で入職して3年目となり、現在プリセプターをしています。自分の新人の頃を思い出しながら、先輩たちのように優しく丁寧な指導が行えるよう心がけています。教える立場になったことで、基礎を復習したり、自分自身の知識や技術の向上に繋がり、共に成長できる環境で過ごせていると思います。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

患者さんに寄り添った看護を



内科病棟(呼吸器科・消化器科・肝胆膵内科・総合診療科) (2018年入職)

私は呼吸器科、消化器科、肝胆膵内科、総合診療科病棟に所属しています。様々な疾患の患者さんが入院されており日々学べる事が沢山あります。勉強は大変ですがその分多くの学び、経験を得られます。また、検査や処置等も多く業務は多忙ですが患者さんが少しずつ元気になって退院される姿をみるとすごくやりがいを感じられます。看護の仕事は楽しいことばかりではありません。患者さんがきつさを感じている時や死に寄り添わなければならない時もあります。そんな時に一番近くで寄り添えるのは看護師だと私は思っています。少しでも患者さんの心の支えになれるよう看護師としてできることを取組んでいきたいと思っています。

看護師として成長できる環境です



血液内科病棟 (2021年入職)

血液内科病棟に配属されて3年がたちました。プリセプターを始めとする先輩方が優しく、熱心に指導してくださったおかげで、少しずつ成長できました。血液内科病棟には、長期的に治療をしなければならない患者さんが多いですが、その分一人ひとりの患者さんと深く関わりながら看護できる場所だと思います。専門的な領域であるため覚えることがたくさんありますが、患者さんから感謝の言葉をいただくことも多く、やりがいを感じています。患者さんの気持ちに寄り添い、丁寧な看護を提供していけるようにこれからも頑張っていきたいです。4月にみなさんと一緒に働けるのを楽しみにしています。



みんなで行う「感染対策」!

感染管理認定看護師 主任 井上 麻紀



私が感染管理認定看護師として活動を開始して半年後に新型コロナウイルスのニュースが流れ始めました。そして2020年2月から当院でも新型コロナウイルス感染患者の対応が開始となりました。感染管理認定看護師として、感染された患者さん、その他の入院患者さんが安全に、安心して入院生活を送れるように、また、業務に携わっている職員が安心して業務を

行うことができるようにと試行錯誤する日々が始まり2年が経過しました。「感染対策」は今や医療現場だけで行うものではなく、日常生活の中で必要なものとなりました。今後もみんなで継続して行うことができる感染対策を拡げている活動を行っていききたいと思います。

放射線治療を完遂できるよう全力でサポートします!

がん放射線療法看護認定看護師 谷口 真佐子

私は、2020年にがん放射線療法看護認定看護師の資格を取得し、現在は放射線治療室で専従看護師として勤務しています。放射線治療は、「手術療法」「薬物療法」と並ぶがん治療の3本柱といわれています。近年、放射線治療の技術は進歩し、がんの種類やステージによっては手術と同等の治療成績が認められます。放射線治療は期間が長いので、患者さんが安心

して治療を継続できるよう予測される有害事象をマネジメントし、セルフケアが行えるように支援しています。また、放射線治療には治療医、放射線技師、受付クラークと多職種との関わりが必要です。治療室の中心となり安全で確実な放射線治療が行えるよう日々頑張っています。



現在、13名の認定看護師が在籍しています。



詳細はこちら

皮膚・排泄ケア認定看護師	3人	感染管理認定看護師	2人
がん化学療法看護認定看護師	2人	緩和ケア認定看護師	2人
手術看護認定看護師	1人	透析看護認定看護師	1人
がん性疼痛看護認定看護師	1人	がん放射線療法看護認定看護師	1人



教育支援制度

支援制度①

看護協会認定看護師受講コース 受講者に対する支援

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者
- 当院で必要とする専門性であること
- キャリア開発ラダーレベルⅢ以上

支援内容

- ① 対象: 日本看護協会の資格認定制度や各学会認定制度など(当院で実践できる分野に限ります)
- ② 受講料: 受講料全額病院負担
- ③ 社会保険料: 約20万円(病院負担) ... 休職期間中(約半年)
- ④ 奨学金制度: 200万円まで(返済は給与引き、返済期間は本人希望)
- ⑤ 勤務: 休職扱い(ただし、休職期間は勤続年数から除外しない)

支援制度②

看護協会認定管理者コース 受講者に対する支援

支援内容

- ① 対象: ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル
- ② 受講料: 受講料全額病院負担
- ③ 勤務: 勤務扱い(ただし、平日の受講日のみ)

専門資格取得コース 受講者に対する支援

支援内容

- ① 対象: 糖尿病療養指導士・呼吸療法士・透析技術認定士・消化器内視鏡技師・フットケア指導士・リンパ浮腫療法士・BLS・ACLS [プロバイダー・インストラクター]
- ② 受講料: 受講料全額病院負担
- ③ 勤務: 勤務扱い(ただし平日の受講日のみ)

支援制度③

国内研修・海外研修制度

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者

支援内容

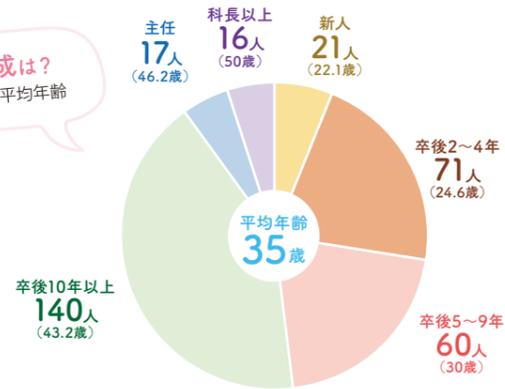
- ① 期間: 2週間
- ② 費用: 海外研修(全額病院負担) 国内研修(上限20万円まで病院負担)
- ③ 勤務: 勤務扱い(ただし平日の研修のみ)
- ④ 海外研修受入病院: 韓国/東岡病院



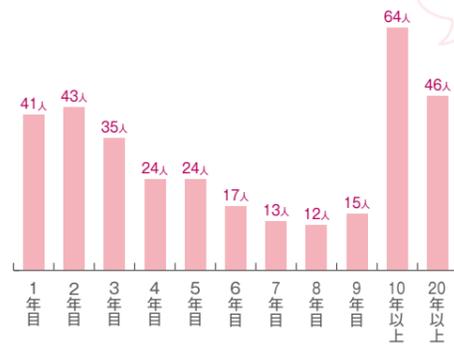


人員構成は？

※( )内は平均年齢



勤続年数は？



有給消化率は？

75%※



産休・育休復帰率は？

89%※

(18人中16人)



平均残業時間は？

10.9時間/月※

※2021年度実績



福利厚生について -Welfare-

※ 保養所

糸島市志摩岐志に保養所があります。目の前が海でまさにプライベートビーチ!! 職場・友達・家族で利用できます。



岐志保養所

※ リフレッシュ休暇

個人のリフレッシュを目的とし、1週間ほどの長期休暇が取れるような取り組みを行なっています。

※ 野球観戦チケット

年間法人会員のため、各部署に持ち回りで配付されています。



※ ホークス会

みんな揃ってホークスを応援しよう!!

※ 友愛会

職員互助制度 夏季:ビアパーティ

※ 永年勤続表彰

勤続年数に応じて、10年・15年・20年・25年・30年・35年・40年と表彰されます。賞状・特別記念品・特別休暇あり。

永年勤続表彰式



※ 誕生日プレゼント

全職員の誕生日に病院からプレゼントがあります。

※ 病院創立記念品

毎年6月12日は病院創立記念日にあたり、全職員に記念品が配付されます。

※ 育児支援

1年以上就業された方で、子育てしながら働く方への支援として、「時短正職員制度」や夜勤・残業免除を行なっています。昼休みの時間を利用して、研修会を実施しています。

※ クラブ活動

- ・野球部
- ・華道部
- ・写真部
- ・サッカー部

こころの相談室

入職後の悩みや不安は、臨床心理士によるフォロー体制を整えています

利便性・セキュリティ共にバッチリです!

Nurse Dormitory

※ 新卒者のみ対象 看護師寮

天神・博多にも好アクセス!

- ・カードキー
- ・浴室乾燥機
- ・カラーモニター付インターホン
- ・家具家電(一部)



寮の紹介動画



ママさん・パパさんナース紹介



子育て中でも働きやすい職場



子育て・仕事と両立できています!

泌尿器科病棟

2人の育児をしながら働いています。勤務中、子どもの急な発熱で保育園にお迎えに行かなくてはならず、残っている業務を引き受けていただく時、「大丈夫よ。早くお迎えに行っておいて。」と声をかけてくれる優しいスタッフと一緒に働く事ができています。子どもが3歳になるまでは、4種類の時短制度で働けるので、その家庭にあった働き方が選べるとおもいます。

脳神経外科・整形外科病棟

現在、整形外科と脳神経内科・脳神経外科の混合病棟で働いています。また、3人の男の子の父親としても日々奮闘しています。育児と仕事の両立は大変に感じることもありますが、同じ病棟内に複数のパパママナースもいるため、子育てについての情報交換を行い、お互い大変さを理解し合いながら有意義に働いています。今後もナースとしてパパとしてステップアップしていきたいと考えています。

Q&A 看護の仕事についての気になるギモンにお答えします!

Q1 残業はありますか？

部署によつての違いはありますが、残業はあります。残業手当がつきますが、働き方改革にともない出来るだけ残業がないように、業務改善に取り組んでいます。

Q2 休みの希望は出せますか？

休みの希望を出すことは可能です。出来るだけ希望は叶うようにしています。2年目からはリフレッシュ休暇制度もあります。

Q3 希望の部署で働くことは出来ますか？

基本的に希望を優先に配属部署を決定しますが、そうならない場合もわずかにあります。人事異動がありますので、まずは配属された場所でしっかり看護実践を積んでもらいたいと思います。

Q4 新人時代は大変だと聞きますが、どんなことが大変ですか？

知識と技術の習得など覚えることが多く、出来ないことだらけとネガティブになりがちです。プリセプターを中心にみんなでサポートを行なっています。

※新型コロナウイルス感染症の状況により中止・自粛になることがあります。



## 募集要項について -Recruit-

**募集人員** 看護師30名程度

**勤務時間**

- 週労働時間:37時間
- 病棟(2交替制) 日勤 8:50~16:50(休憩60分) / 夜勤 16:40~9:00(休憩・仮眠150分)
- 病棟以外 日勤 8:50~17:04(休憩50分)

**待遇** (1)給与 当院規定による

	基本給(諸手当含む)	夜勤手当	計
2年課程卒看護師	194,500円	37,964円	232,464円
3年課程卒看護師	198,200円	38,132円	236,332円
4年課程卒看護師	201,900円	38,300円	240,200円

※夜勤4回で計算  
※経験のある方は経験加算あり

(2)昇給 年1回

(3)賞与 年2回(7月・12月)

(4)手当

- 住宅手当 世帯主:24,300円 同居:4,700円
- 交通手当 27,000円迄 ● 退職年金制度、各種保険制度あり

(5)看護師寮

マンションタイプ ※病院から徒歩5分圏内 ※新卒者のみ対象

(6)休日及び休暇

- 4週8休 年間休日約120日
- 休日 日曜日、祝祭日及び病院の指定する休日
- 有給休暇 入社日より4日付与 半年後法定通り付与(初年度:10日)
- 特別休暇 年末年始、結婚休暇、出産・育児休暇、忌引等

**応募書類** ※試験日の2週間前までに提出

- ①履歴書(当院指定様式) ※直筆
- ②健康診断書(受診日から1年以内)
- ③卒業見込証明書
- ④成績証明書
- ⑤准看護師免許証(写し) ※所持者のみ

**応募書類について**

	新卒	既卒
履歴書(当院指定様式) ※直筆	○	○
健康診断書(ホームページ参照)	○	○
卒業見込証明書	○	—
成績証明書	○	—
看護師免許証(写し)	—	○
准看護師免許証(写し)	(所持者のみ)	(所持者のみ)

※健康診断書は、当院様式以外でも可。但し、過去1年以内に受診のものを提出。  
※応募は新卒もしくは看護師としての実務経験がない方が対象。



履歴書(A4)



健康診断書(A4)

**面接試験** ※小テスト等あります。

2023年 6月 3日(土)

2023年 7月 22日(土)

2023年 9月 9日(土)

試験会場の都合上定員がございます。  
定員に達した際は、別日程をご案内する場合がございますのであらかじめご了承ください。

**連絡先** TEL.(092)291-3435(直通)  
TEL.(092)291-3434(代表)



一緒に働く仲間を  
待っています!



## インターンシップについて -About Internship-

原三信病院では、現在就職活動を行っている看護学生の皆さんを対象として、看護場面を実際に体験していただくインターンシップを開催しておりましたが、新型コロナウイルス感染症の影響でインターンシップの開催日は決定していません。開催につきましては、ホームページでお知らせします。

詳細はこちら



## 臨地実習 / 受入 - Training Acceptance -

臨地実習 / 受入

- 日本赤十字九州国際看護大学 (2022年度は、コロナ感染症の影響によるため中止)
- 福岡国際医療福祉大学 福岡看護学部
- 九州大学 医学部保健学科
- 博多高等学校 看護専攻科

認定看護師教育コースの実習受入

- 国際医療福祉大学 九州地区生涯教育センター 認定看護師 感染管理分野



## 病院見学 - Hospital field trip -

### WEB病院説明会の開催

**開催日** 2023年4月27日(木曜日) 17:30~(約1時間)  
※決まり次第ホームページにてお知らせいたします。

**お申込み** 事前の予約が必要です。右記QRコードよりお申込みください。

- Zoomを活用し、好きな場所で気軽に参加できます。
- 当日はチャットで病院のスタッフに質問することもできます。

詳細・お申込はこちらから



内科外来



スタッフステーション



泌尿器センター



婦人科外来



アクティブに活動できる街、福岡。仕事も休日も充実できる魅力がいっぱいです。



天神屋台



天神



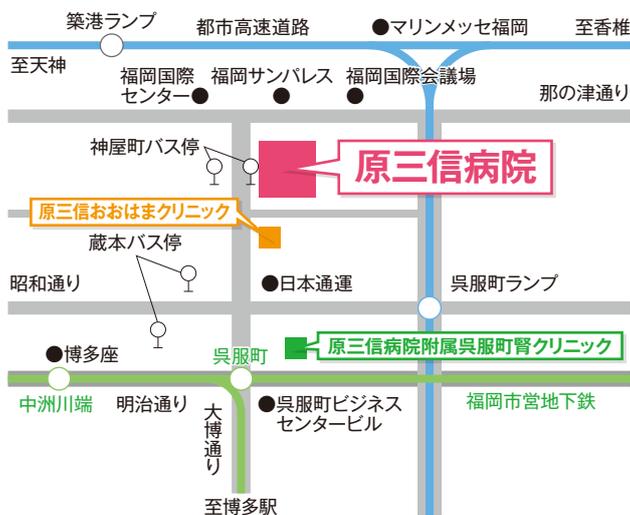
マリンメッセ福岡



キャナルシティ  
(撮影者:Fumio Hashimoto)



JR博多シティ  
写真提供:福岡市



博多港国際ターミナルや博多駅にも近く、福岡の中心部に位置しています。



- 神屋町(原三信病院前)バス停正面
- 地下鉄呉服町駅より徒歩5分
- 博多埠頭(バイサイドプレイス)より徒歩10分
- JR博多駅よりタクシーで5分
- 天神からバスで3分(福岡空港より博多駅まで地下鉄で5分)
- 蔵本バス停より徒歩3分
- 石城町バス停より徒歩3分
- 博多駅からバスで5分
- 福岡空港よりタクシーで15分

〈日本医療機能評価機構認定病院〉

救急指定 医療法人 **原三信病院**

〒812-0033 福岡市博多区大博町1番8号 TEL.(092)291-3434 FAX.(092)291-3424

<https://www.harasanshin.or.jp>

原三信病院

検索

