

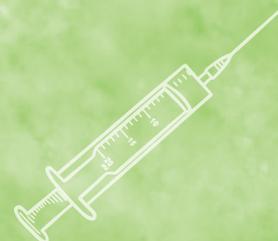
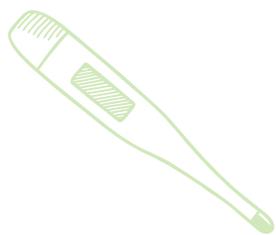
原三信

Since 1879

2025年度

看護師募集要項

医療法人 原三信病院



Harasanshin Hospital



FUKUOKA



基本理念

「病人のための病院」

基本方針

質の高い
医療の追求

居心地の良い
環境の提供

心のこもった
サービスの実践

病院概要

■ 病床数	359床(一般病棟309床、地域包括ケア病棟50床)	■ 施設認定	● 救急指定/開放型病院/臨床研修病院
■ 患者数	1日平均外来患者数…577名 1日平均入院患者数…280名 [2024年1月1日現在]	■ 専門診療施設	● 地域がん診療連携拠点病院認定
■ 職員数	727名 (常勤医91名、看護部423名、診療技術部120名、事務部93名)	■ 関連・併設施設	● 紹介受診重点医療機関
■ 診療科目	内科/循環器科/血液内科/消化管内科/肝胆膵内科/ 呼吸器科/総合診療科/糖尿病内科/腎臓内科/ 脳神経内科/外科/胸部外科/消化器外科/乳腺内分泌外科/ 整形外科/泌尿器科/性病科/婦人科/脳神経外科/ 放射線科/麻酔科/病理診断科/リハビリテーション科/ 歯科/歯科口腔外科/臨床検査科		● 日本医療機能評価機構認定
■ 専門外来	乳腺内分泌外科外来/ストーマ創傷ケア外来/男性不妊外来/ ED(性機能障害)外来/尿失禁外来/ 慢性腎臓病(CKD)外来/フットケア外来/移植外来(血液)/ 腎移植外来/ハイパーサーミア(温熱療法)外来/ リンパ浮腫外来/セカンドオピニオン外来/禁煙外来/ ヘルニア外来/緩和ケア外来		● 日本人間ドック学会機能評価認定

400年以上、その医志は脈々と受け継がれて…

黒田藩藩医として代々仕えた原家は、明治維新後の廃藩置県でその任務に終止符を打つこととなります。十二代原三信はしばらくの間、県の医師として佐賀の乱などに従軍したあと、明治12年(1879年)外科医術開業の免許を受け現在地に開業、明治35年(1902年)十三代原三信はその時の診療所を基盤に九州初の私立病院(病床数30、泌尿器科)を開設します。昭和30年(1955年)十四代原三信が医療法人三信会原病院を設立、やがて充実した医療の必要から診療科目が広がり、昭和42年(1967年)総合病院の許可を受け、地域の基幹病院として中核的役割を果たすこととなります。時代の変革と共に、立場は変わっても、変わらぬ「医のこころ」を受け継いで400余年、地域の皆さまに親しまれ信頼される病院であり続けたいと願っています。



六代原三信がアルブルト・コロウヌより授与された蘭方外科医免許



看護部について - About the Nursing Department -

看護部理念

頭には専門知識、
手には優れた技術、
心には“怒”の精神
(怒=思いやり)



看護部長 柳迫 昌美

看護で選ばれる病院へ

看護部では、「看護で選ばれる病院」を目指し、知識・技術・怒の精神の3つのバランスを大事に育成しています。怒の精神とは、相手の立場に立って深く思いやること。看護を提供するうえで、知識や技術はもちろんのこと、“怒の精神”が不可欠です。この3つが揃うことで、安全でこころ休まる療養生活の提供につながります。
看護師の業務は決して甘くはありませんが、看護師として成長したいと思っている方、厳しさの中に楽しさとやりがいのある当院で共に学び、共に成長していきましょう。

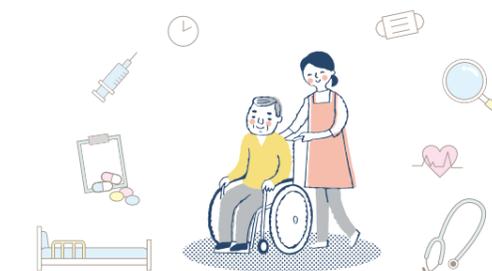
モットー 「親切」・「礼儀」・「協力」

ビジョン 誇れる看護の提供

看護体制 一般病棟:7対1
地域包括ケア病棟:10対1

看護要員 看護師351名、保健師3名、看護助手44名、
メディカルクラーク7名(2024年1月1日時点)
※産休・育休者は含まない

看護部は一般急性期病棟7単位と地域包括ケア病棟1単位、外来・手術室・訪問看護ステーションおおはま・健康管理センター・呉服町腎クリニック・おおはまクリニックに配置し、管理しています。
(2024年1月現在)



“明るい笑顔、温もりのある手、 優しい思いやりの心”で共に働きましょう

今、社会の様々な分野においてAIに代表されるいわゆるDXの推進が叫ばれ、さらに医療の現場においてはロボット手術の評価が高まるなど私たちの働く環境も大きく変わろうとしています。

しかし、どのような変化があっても、私たちのやるべきことは、目の前にいる病める方に安心・安全で良質な医療を速やかに提供するただそれだけです。

その中でも、看護師の役割は極めて大きく、病気の経過や病院の評価を左右すると言っても過言ではありません。学ぶべき知識や技術はたくさんあると思いますが、こういう時代だからこそ皆さんの明るい笑顔、温もりのある手、優しい思いやりの心による看護がより求められています。

私たちと共に力を合わせ、社会に貢献し、その使命を果たしていきましょう。



院長 原 直彦

First-Year Schedule 新人看護師の 1年間

自律した看護師を目指して、
病院全体で新人看護師を支え見守っています。
また、新人研修では医療人としての
倫理観や臨床に必要なスキルなど
1年目に習得すべきことを
集合教育で計画しています。
OJTと連携するようフォローUPも行います。

Check!

お気づきでしょうか？
写真の中で左腕にラインがあるユニフォームを着ているのが新人看護師さんです。
ひょっとすると1年後のあなたの姿になるかも知れません。
あなたと一緒に働けることを楽しみに待っています。



●入社式



ドキドキ!
ワクワク!

●入社歓迎会



●看護部総会



入社3ヶ月
覚えることが
たくさん!

●原三信病院医学総会
(院内 学術総会)



●文化クラブ展示(華道部)



もうすぐ先輩!
しっかり頑張ろう



●先輩と一緒に
看護実践スタート
●配属先での
看護スタート
●研修夜勤スタート

●入退院患者に対応

●夜勤の1人立ち

●プライマリーNSデビュー

●ラダーレベルI取得のサポート会



研
修

- 清潔操作のスキル
- 注射のスキル
- 移乗のスキル



臨床心理士によるメンタルサポート
(1回目)



少しずつスキルを
取得するぞ!

清潔操作の
練習

●BLSIIのスキル



臨床心理士によるメンタルサポート
(2回目)

●院内留学制度スタート



看護実践の
視野を
広げよう!

1人立ち。
先輩がいなくても
頑張るぞ!



ラダーレベルI
取得に向け
研修中♪



レベルI取得!!
ケーススタディへの
取り組み開始





組織の理念・目標を基盤にキャリア開発ラダーを用いて、看護師個々の能力開発を目指します。

キャリア開発ラダー 看護実践力/マネジメント能力/教育・研究

教育担当からのメッセージ

看護師として、社会人として、原三信病院職員として、大きく1歩を踏み出す1年目は、多くのことを学び吸収する大切な時期です。学生時代に学んだ基礎看護技術を充実させ、臨床実践能力を高めることが出来るよう、さまざまな研修を計画しています。当院では、看護実践能力の開発向上を目指し、キャリア開発ラダーを採用しています。講師は専門性の高い外部講師や、院内で活躍する先輩看護師、医師、技術部技師、事務部職員などそれぞれのエキスパートが専門性の高い講義を担当します。多くの院内職員が教育に関わり、皆さんの成長を支えます。



レベルⅠ

(新人レベル)

基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する

接遇・倫理・情報管理・薬剤の取り扱いと法的規制・ヒューマンエラー・電子カルテ・清潔操作・転倒転落事故防止・ベッドサイドリハビリ・コミュニケーション技術・記録の実施・防災訓練・注射・採血・輸液・シリンジポンプの取り扱い・インスリンの基礎知識・ポジショニング・正しいオムツ交換・輸血・化学療法の基礎知識・フィジカルアセスメント・BLSI、II・ME機器の取り扱い・酸素療法・褥瘡予防・膀胱留置カテーテル法・ストレスマネジメント・看護過程・認知症看護の基礎知識など

レベルⅡ

(一人前レベル)

標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する

ケースレポート支援と発表会・アサーション・メンバーシップ・リーダーシップ・コーチング基礎編・創傷管理・フィジカルアセスメント・呼吸ケア・周手術期看護など



レベルⅢ

(指導ができる)

ケアの受け手に合う、個別的な看護を実践する

ストレスマネジメント・アサーションII・リーダーシップ・感染管理・認知症看護など



レベルⅣ

(コーディネートできる)

幅広い視野で予測的判断力を持ち看護を実践する

リーダーシップ・看護管理・問題解決・SHELL分析



レベルⅤ

(マネジメントできる)

より複雑な状況においてケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

PDCAサイクル(業務改善プロセス)ファシリテーション地域アプローチ(看護連携)



レベルⅠを取得するための研修

看護は必要な知識・技術・精神を統合した実践的能力を、複数の患者を受け持ちながら、優先度を考慮し発揮することが求められます。そのために必要な臨床実践能力を積み上げていけるよう研修を計画しています。

看護の核となる実践能力

- ① 医療安全の基礎知識
- ② 薬剤の基礎知識と医療安全
- ③ 褥瘡予防・リスクアセスメント・スキンケア・褥瘡・創傷処置の実際・排泄ケア
- ④ 安心・安全な移乗と拘縮予防のポジショニング
- ⑤ 滅菌ガウン・滅菌物取扱い
- ⑥ 感染I 標準予防策について・針刺し・血液体液暴露防止
- ⑦ 医療経済について(診療点数・加算について)
- ⑧ フィジカルアセスメント
- ⑨ 重症度・医療・看護必要度
- ⑩ 吸引スキル・酸素療法
- ⑪ 医療ガスの知識
- ⑫ カルテについて
- ⑬ 注射スキル
- ⑭ 検体の取扱い
- ⑮ ME機器の基礎知識
- ⑯ 感染経路別予防策の実際・医療廃棄物・カテーテル感染
- ⑰ 導尿スキル
- ⑱ 心電図について
- ⑲ 退院支援
- ⑳ がん看護
- ㉑ 血糖測定・インスリンの基礎知識
- ㉒ せん妄の基礎知識
- ㉓ 周手術期看護
- ㉔ 化学療法看護
- ㉕ 放射線看護
- ㉖ エンゼルケア
- ㉗ 輸血療法・輸血の取扱い
- ㉘ 多重課題
- ㉙ 認知症看護の基礎知識



組織的役割遂行

- ① 社会人として・原三信病院職員として
- ② 接遇研修(社会人として・医療人としての身だしなみを知る)
- ③ 社会人基礎力
- ④ みんなで語ろう



自己教育・研究能力

- ① 看護倫理について
- ② メンバーシップ
- ③ 看護部の教育方針と看護体制について
- ④ ストレスと上手に付き合う方法I
- ⑤ リアリティショックについて
- ⑥ リフレクション・看護実践場面を深く振り返る手法を学ぶ
- ⑦ みんなで語ろう(仲間意識を持ち、ストレス回避方法を考える)
- ⑧ ストレスと上手に付き合う方法
- ⑨ 看護倫理II
- ⑩ ナラティブ
- ⑪ ケースレポート支援
- ⑫ 1年間の振り返りと看護観
- ⑬ 情報管理



外部新人看護職員 臨床研修受け入れ

原三信病院看護部では、新人看護職員臨床研修努力義務化を受け、2013年度より、近隣の病院に入職された新人看護職員とその指導者となるプリセプターの方を対象に教育研修を開催しております。当院の対象者と一緒に楽しく学んでいただきたいと思います。

管理者ラダーの実施

2011年度より管理者ラダーを導入し、一般職員だけでなく管理者も学び続ける環境を提供しています。2021年度からは、コンピテンシーを用いてマネジメント能力の向上を目指します。2023年度研修は外部講師を招き、人材教育について学んでおります。

QRコードを読み込んで詳細をcheck!





これからさらにキャリアを重ねる新人看護師の充実した1日とオフの素顔をレポート！



東館4階(泌尿器科病棟)



Q1 どんな看護師を目指していますか？

患者さんに安心される看護を提供する

私が所属する泌尿器科病棟では、周術期・化学療法の看護を主にしています。手術直後は患者さんの状態を、バイタルサイン測定だけでなく、発言や表情まで細かく観察し、アセスメントを行い看護に活かしています。化学療法の患者さんは多くの副作用もあり不安を抱えている患者さんも多くいらっしゃいます。その中で、小さな変化も見逃さないよう看護を行っています。まだまだ未熟ですが今後も努力し頑張りたいと思います。



Q2 休みの日の過ごし方は？

リフレッシュできる休日

私は寮に住んでおり、天神・博多はアクセスがいため同期や友達と買い物にいったり美味しいものを食べに出かけたりします。また、同期とも寮が近いので、時間があればすぐ会える距離にもなっています！連休のときは地元に戻って福岡にいるときと違ったリフレッシュをしています。

勤務形態 泌尿器科病棟

1週間の勤務モデル (4週8休)2交代制

月	日 勤	8:50~16:50 休憩60分
火	日 勤	8:50~16:50 休憩60分
水	日 勤	8:50~16:50 休憩60分
木	夜 勤	16:40~9:00 休憩150分 (仮眠含む)
金	休 日	
土	休 日	
日	休 日	

1日のスケジュール

- 8:50 朝礼・申し送り
- 10:00 検温・点滴など
- 11:00 清潔ケア
- 12:00 食事の準備
- 13:00 休憩
- 14:00 検温
- 14:30 リーダーへの申し送り
- 15:00 カンファレンス
- 16:50 この時間までにカルテ記入。頑張ろう！



Voice 01

多くのことを経験、学ぶことができる職場環境

東館5階病棟

私は、循環器、泌尿器、腎臓内科、糖尿病内科の病棟で勤務しています。入社当初は分からないことばかりで、自分がこれから看護師としてやっていけるのか不安がありました。その中で、プリセプターをはじめ病棟の先輩方が優しく教えてくださり多くのことを学ぶことができました。時には、厳しいお言葉をいただきましたがそのおかげで看護師としての責任感を持つことの大切さに気づくことができ、より一層看護師として頑張ろうと思うことができました。これから、患者さんの個性に寄り添った看護ができるように様々な経験を通して成長していきたいと思っています。

先輩方に支えられ働ける環境がそろっています

東館6階病棟

私は外科、婦人科、歯科の急性期病棟で勤務しています。入社当初は分からないことや覚えなければいけないことが多く、不安な日々を過ごしていました。しかし、プリセプターや先輩方が優しく丁寧に教えてくださることで出来ることも増えていき、少しずつですが成長することが出来ています。私が勤務する病棟は、手術を受ける患者さんも多いため、手術に対する不安や恐怖心を少しでも軽減することができるような声かけや配慮を心がけています。これからも患者さんの些細な表情の変化に気付き、寄り添うことができるような看護師を目指して成長していきたいと思っています。



Voice 02

手厚いサポートがあり日々成長出来る環境です

東館8階病棟

私は血液内科病棟に所属しています。血液内科病棟は主に、化学療法や輸血を必要とする患者さんが多く入院されている病棟です。入社当初は不安や戸惑いも多くありましたが、プリセプターの先輩方を初めとする多くの先輩方が優しくフォローして下さり、1つずつ出来ることが増えていきました。また、ラダー取得に向けての研修も充実しているため、より質の高い技術も身につけることが出来る環境だと思います。今の自分に出来ることを確実に、そして安全に行うためにも、日々自己学習を積み重ね、正しい知識と技術を身につける努力を続けていきたいです。



Voice 03

先輩方に支えられ多くのことを学べる場所です

手術室

私は手術室で勤務しています。手術室看護は、学生時代に経験する機会がありませんでした。その手術室に配属され、未知の世界に対して漠然とした不安がありました。実際に入社当初は、何も出来ないところから始まり、何度も挫折しそうになりました。しかし、その度に先輩方から支えていただきました。日々手取り足取り教えていただき、少しずつではありますが、出来ることが増えていく喜びも感じています。手術室は、患者さんにとって不安も大きい場所です。麻酔下で患者さんが意志を伝えることが出来ない分、患者さんの立場に立ち、確実な看護を提供できるよう知識も深めて成長していきたいです。



Voice 04



患者さんの思いに寄り添う看護を目指して



内科外来 (2018年入職)

私は中途採用で入職後、内科外来に所属して5年が経ちます。外来への配属となり最初は不安でしたが、先輩方が優しく熱心に教えてくださり充実した日々を送ることができています。内科外来は一日に数多くの患者さんが受診するため、限られた時間での関わりとなりますが、その中でも患者さんや家族の思いに寄り添った看護を心がけています。また、日勤帯では救急外来も担当しており、救急における幅広い知識とアセスメント能力・判断力・応用力も必要となるため、日々成長できる環境で働くことができています。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



共に成長、寄り添った看護を大事に



地域包括ケア病棟(2021年入職)

私が所属している地域包括ケア病棟では、急性期の治療を終え、在宅復帰に向け入院されている患者さんが多くいます。退院に向け患者さん、ご家族の希望に添えるようにカンファレンスなどを通して、日々試行錯誤しながら関わっており、患者さんが元気に退院される姿をみると、すごくやりがいを感じます。現在は3年目となりプリセプターをしています。指導する立場になり相手に教える難しさを痛感していますが、先輩方に助言をいただきながら毎日頑張ることができています。これからもプリセプターとして、新人さんと共に成長しながら、患者さんに寄り添った看護ができるように頑張っていきたいです。



手術室看護師、指導者として成長できる環境



手術室 (2021年入職)

手術室に所属しています。病棟とは違い患者さんに関わる時間は短いですが、手術を受けられる患者さんの不安や緊張を少しでも軽減できるような看護を目指し、スタッフ全員で質の高い周手術期看護を提供できるように日々努めています。また、多くの科の手術を行っているため、日々の勉強は大変ですが、その分多くの分野を学ぶことができます。手術室に配属されて3年目となり、先輩方の熱心な指導により少しずつ成長でき、現在プリセプターをしています。教える立場になり指導の大変さと共にプリセプターと基礎から復習したりと自分も成長できる環境で日々過ごすことができています。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



患者さんの生活に寄り添った看護を



呉服町腎クリニック (2022年入職)

私は呉服町腎クリニックで外来維持透析を行っています。透析患者さん達が自分らしく生活をしていくために安全で安楽に透析を受けることが出来るよう日々看護に携わっています。外来透析患者さん達は週3回透析へ通っているため、患者さん達と長期的に信頼関係を築いていくことができます。透析クリニックでは実習や看護学校では実際にはあまり触れることのなかった透析機器や透析回路の操作が多いです。クリニックに配属になってから先輩方の暖かいサポート・ご指導があり、透析看護をしっかり学ぶことが出来ました。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



がん薬物療法を受ける患者さんやご家族をサポートします

外来化学療法室 がん化学療法看護認定看護師 豊永 万紀子



私は、2007年より外来化学療法室に勤務しています。患者さんに安全ながん薬物療法を提供するために、2020年にがん化学療法看護認定看護師資格を取得しました。学んだ知識を生かし、他職種の皆さんと協力して患者さんを支えています。近年は支持療法が充実し、副作用のマネージメントができるようになってきています。QOLを維持しながら治療を継続できるように

セルフケア支援を行って、患者さんに寄り添い、共に治療に取り組んでいます。また、子供が幼い間は育児支援を受け、ライフワークバランスが実現でき、仕事と育児が両立できていました。今後も進歩する治療に対応できるように取り組んでいきたいと思っています。

タイムリーな処置を!

呉服町腎クリニック 創傷管理関連特定行為研修修了者 太田 久美子

2021年度に創傷管理関連の特定行為研修を修了しました。団塊の世代が75歳以上となる2025年問題に向けて看護師の業務拡大のため、研修が行われています。研修で学んだフィジカルアセスメントや臨床推論等を活かして包括的指示である手順書に沿って病状の範囲内であるかを判断し、褥瘡又は慢性創傷の治療における血流のない壊死組織の除去と創傷に

対する局所陰圧閉鎖療法の医療行為が出来るようになりました。医師の業務のタスクシフトとにタイムリーな対応が可能となります。腎クリニックでは、透析患者さんの足病変やスキンテアの対応を行っています。院内でも認知していただき、本院と協働して創傷ケアの活動を拡げて行きたいと思っています。



(認定看護師)

皮膚・排泄ケア	3名	感染管理	1名
がん化学療法看護	2名	緩和ケア	2名
手術看護	1名	透析看護	1名
がん性疼痛看護	1名	がん放射線療法看護	1名

(特定行為研修修了者)

創傷管理関連	1名
--------	----

現在、12名の認定看護師と、1名の特定行為研修修了者が在籍しています。(2024年1月現在)



詳細はこちら



教育支援制度

支援制度①

看護協会認定看護師受講コース 受講者に対する支援

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者
- 当院で必要とする専門性であること
- キャリア開発ラダーレベルⅢ以上

支援内容

- ①対象 象:日本看護協会の資格認定制度や各学会認定制度など(当院で実践できる分野に限ります)
- ②受講 料:受講料全額病院負担
- ③社会保険料:約20万円(病院負担)
- ④奨学金制度:200万円まで(返済は給与引き、返済期間は本人希望)

別途、看護師特定行為研修に対する支援もあります。

支援制度②

看護協会認定管理者コース 受講者に対する支援

支援内容

- ①対 象:ファーストレベル セカンドレベル サードレベル
- ②受講料:受講料全額病院負担

専門資格取得コース 受講者に対する支援

支援内容

- ①対 象:糖尿病療養指導士・呼吸療法士・透析技術認定士・消化器内視鏡技師・フットケア指導士・リンパ浮腫療法士・BLS・ACLS [プロバイダー・インストラクター]
- ②受講料:受講料全額病院負担

支援制度③

国内研修・海外研修制度

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者

支援内容

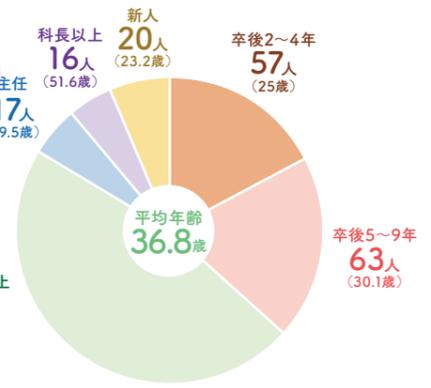
- ①期 間:2週間
- ②費 用:海外研修(全額病院負担) 国内研修(上限20万円まで病院負担)
- ③海外研修受入病院:韓国/東岡病院



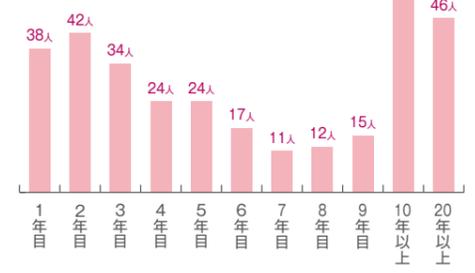


人員構成は?

※()内は平均年齢



勤続年数は?



有給消化率は?

65%※



産休・育休復帰率は?

69.2%※



(13人中9人)

平均残業時間は?

10.3時間/月※



※2022年度実績



福利厚生について -Welfare-

※保養所

糸島市志摩岐志に保養所があります。目の前が海でまさにプライベートビーチ!! 友達・家族とも利用できます。



岐志保養所

※リフレッシュ休暇

個人のリフレッシュを目的とし、1週間ほどの長期休暇が取れるような取り組みを行っています。

※野球観戦チケット

年間法人会員のため、各部署に持ち回りで配付されています。



※ホークス会

みんな揃ってホークスを応援しよう!!

※友愛会

職員互助制度 夏季:ビアパーティ

※永年勤続表彰

勤続年数に応じて、10年・15年・20年・25年・30年・35年・40年と表彰されます。賞状・特別記念品・特別休暇あり。



永年勤続表彰式

※誕生日プレゼント

全職員の誕生日に病院からプレゼントがあります。

※病院創立記念品

毎年6月12日は病院創立記念日にあたり、全職員に記念品が配付されます。

※育児支援

1年以上就業された方で、子育てしながら働く方への支援として、「時短正職員制度」や夜勤・残業免除を行っています。

※クラブ活動

- ・野球部
- ・華道部
- ・写真部
- ・サッカー部

こころの相談室

入職後の悩みや不安は、臨床心理士によるフォロー体制を整えています

利便性・セキュリティ共にバッチリです!

Nurse Dormitory

※新卒者のみ対象 看護師寮

天神・博多にも好アクセス!

- ・カードキー
- ・浴室乾燥機
- ・カラーモニター付インターホン
- ・家具家電(一部)



寮の紹介動画



ママさん・パパさんナース紹介



子育てと仕事の両立ができる職場環境

本館3階病棟

私は2年間育児休暇を取得したので、復帰する前はとても不安がありましたが、職員みんなが優しく教えてくれるのでとても楽しく仕事できています。残業になりそうな時も「帰れますか?残りの仕事引き受けますよ」と声をかけて協力してくれるので、とても助かっています。初めての育児と仕事の両立で大変に感じることもありますが、優しいスタッフのおかげで毎日楽しく子育ても仕事もできています。



パパさんナースも働きやすい職場

本館3階病棟

7歳、4歳、2歳の父親をしながら働いています。妻も他の病院で看護師をしているため共働きでの育児は色々不安がありましたが、夜勤が重ならないよう勤務調整の配慮もあり、子供の急な発熱・病気にも私がお迎えに対応したり積極的に育児に協力出来ています。男性の育児に理解ある職場でとても働きやすいです。今後も父親として看護師としてステップアップしていきたいと思っています。

Q&A 看護の仕事についての気になるギモンにお答えします!

Q1 残業はありますか?

部署によつての違いはありますが、残業はあります。残業手当がつきますが、働き方改革にともない出来るだけ残業がないように、業務改善に取り組んでいます。

Q2 休みの希望は出せますか?

休みの希望を出すことは可能です。出来るだけ希望は叶うようにしています。2年目からはリフレッシュ休暇制度もあります。

Q3 希望の部署で働くことは出来ますか?

基本的に希望を優先に配属部署を決定しますが、そうならない場合もわずかにあります。人事異動がありますので、まずは配属された場所でしっかり看護実践を積んでもらいたいと思います。

Q4 新人時代は大変だと聞きますが、どんなことが大変ですか?

知識と技術の習得など覚えることが多く、出来ないことだらけとネガティブになりがちです。プリセプターを中心にみんなでサポートを行っています。



募集人員 看護師30名程度

- 勤務時間 ●週労働時間:37時間
●病棟(2交替制) 日勤 8:50~16:50(休憩60分) / 夜勤 16:40~9:00(休憩・仮眠150分)
●病棟以外 日勤 8:50~17:04(休憩50分)

待遇 (1)給与 当院規定による 新卒者初任給(2023年度実績)

Table with 4 columns: Position, Basic Salary, Night Shift Allowance, Total. Rows include 2-year, 3-year, and 4-year nursing courses.

※夜勤月4回で計算
※経験のある方は加算あり

- (2)昇給 年1回
(3)賞与 年2回(7月・12月)
(4)手当 ●住宅手当 世帯主:24,300円 同居:4,700円
●交通手当 27,000円迄 ●退職年金制度、各種保険制度あり

(5)看護師寮 マンションタイプ ※病院から徒歩5分圏内 ※新卒者のみ対象

- (6)休日及び休暇 ●4週8休 年間休日約120日
●休日 日曜日、祝祭日及び病院の指定する休日
●有給休暇 入社日より4日付与 半年後法定通り付与(初年度:10日)
●特別休暇 年末年始、結婚休暇、出産・育児休暇、忌引等

試験日 ※面接や小テストなどあります。

- 2024年 6月 1日(土) 応募者多数の場合は、希望の試験日でご受験いただけない場合がございます。
2024年 7月 6日(土)
2024年 8月 3日(土)
2024年 9月 14日(土) 予めご了承ください。

採用応募について

必要書類をご用意の上、当院ホームページの採用エントリーフォームよりご応募ください。
フォームでの応募が難しい場合は、必要書類を人事課まで郵送してください。
ご不明な点がございましたら、人事課までお問い合わせください。

《お問い合わせ》
TEL.(092)291-3135(直通)
TEL.(092)291-3434(代表)

《応募住所》
〒812-0033
福岡市博多区大博町1番8号
医療法人 原三信病院 人事課 宛

一緒に働く仲間を待っています!



採用エントリーフォーム



臨地実習 / 受入

- 博多高等学校 看護専攻科
九州大学 医学部保健学科 看護専攻科
日本赤十字九州国際看護大学
福岡大学 医学部看護学科
福岡国際医療福祉大学 福岡看護学部

認定看護管理者コースの臨地実習受入

- 福岡県看護協会
認定看護管理者教育課程 セカンドレベル



2023年度新人看護師一同

次は君たちの番! 待ってます!



WEB病院説明会の開催

開催日 2024年 4月25日(木) 17:30~(約1時間)

お申込み 事前の予約が必要です。右記QRコードよりお申込みください。

- Zoomを活用し、好きな場所で気軽に参加できます。
当日はチャットで病院のスタッフに質問することもできます。

- 内容 ●看護部長より挨拶
●原三信病院について・募集要項など説明
●当院施設・寮など紹介
●先輩看護師よりメッセージ
●質疑応答

詳細・お申込はこちらから



アクティブに活動できる街、福岡。仕事も休日も充実できる魅力がいっぱいです。

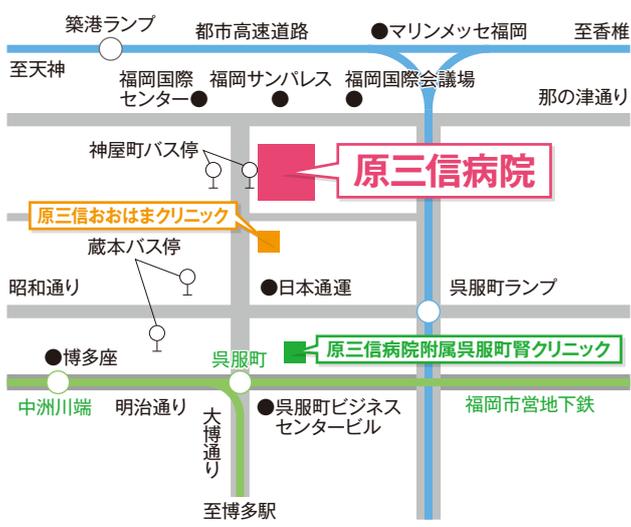


福岡大名
ガーデンシティ

天神
写真提供:福岡市

キャナルシティ
(撮影者:Fumio Hashimoto)

JR博多駅
写真提供:福岡市



天神や博多駅にも近く、福岡の中心部に位置しています。



- 神屋町(原三信病院前)バス停正面
- 地下鉄呉服町駅より徒歩5分
- 博多埠頭(バイサイドプレイス)より徒歩10分
- JR博多駅よりタクシーで5分
- 天神からバスで3分(福岡空港より博多駅まで地下鉄で5分)
- 蔵本バス停より徒歩3分
- 石城町バス停より徒歩3分
- 博多駅からバスで5分
- 福岡空港よりタクシーで15分

〈日本医療機能評価機構認定病院〉
救急指定 医療法人 **原三信病院**

〒812-0033 福岡市博多区大博町1番8号 TEL.(092)291-3434(代表) FAX.(092)291-3424
<https://www.harasanshin.or.jp>

原三信病院 検索

