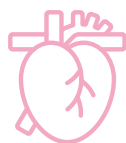


原三信

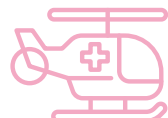
Since 1879



医療法人 原三信病院



2027年度
看護師募集要項



Harasanshin Hospital



基本理念

「病人のための病院」

基本方針

質の高い
医療の追求

居心地の良い
環境の提供

心のこもった
サービスの実践

病院概要

■ 病 床 数	324床(一般病棟274床、地域包括ケア病棟50床)	■ 施設認定	<ul style="list-style-type: none"> ● 救急指定病院 ● 地域がん診療連携拠点病院指定 ● 紹介受診重点医療機関 ● 開放型病院 ● 臨床研修病院 ● 日本医療機能評価機構認定病院 ● 日本人間ドック学会機能評価認定施設
■ 患 者 数	1日平均外来患者数…377名 1日平均入院患者数…275名		
■ 職 員 数	778名 (診療部90名、看護部472名、診療技術部126名、事務部90名)		
■ 診 療 科 目	内科／循環器科／血液内科／消化管内科／肝胆脾内科／ 呼吸器科／総合診療科／糖尿病内科／腎臓内科／ 脳神経内科／感染症内科／外科／呼吸器外科／消化器外科／ 乳腺内分泌外科／整形外科／泌尿器科／性病科／婦人科／ 脳神経外科／放射線科／麻酔科／病理診断科／ 歯科／歯科口腔外科／臨床検査科／リハビリテーション科／ ペインクリニック外科	■ 専門診療施設	<ul style="list-style-type: none"> ● 消化器病センター ● 心臓・血管造影センター ● 内視鏡センター ● リハビリテーションセンター ● 腎臓病センター(入院10床) ● 放射線治療室・ハイパーサーミアセンター ● 外来化学療法室 ● 骨髄移植用無菌室(12室) ● がん相談支援センター ● 入退院支援センター ● 地域包括診療センター ● 日帰り手術センター
■ 専 門 外 来	ストーマ創傷ケア外来／男性不妊外来／ ED(性機能障害)外来／尿失禁外来／ 慢性腎臓病(CKD)外来／移植外来(血液)／ 腎移植外来／ハイパーサーミア(温熱療法)外来／ リンパ浮腫外来／セカンドオピニオン外来／ ヘルニア外来／緩和ケア外来	■ 関連・併設施設	<ul style="list-style-type: none"> ● 訪問看護ステーションおはま ● 健康管理センター ● 原三信病院附属呉服町腎クリニック ● 原三信おはまクリニック ● 香椎原病院

“明るい笑顔、温もりのある手、 優しい思いやりの心”で共に働きましょう

今、社会の様々な分野においてAIに代表されるいわゆるDXの推進が叫ばれ、さらに医療の現場においてはロボット手術の評価が高まるなど私たちの働く環境も大きく変わろうとしています。

しかし、どんな変化があっても、私たちのやるべきことは、目の前にいる病める方に安心・安全で良質な医療を速やかに提供するただそれだけです。

その中でも、看護師の役割は極めて大きく、病気の経過や病院の評価を左右すると言っても過言ではありません。学ぶべき知識や技術はたくさんあると思いますが、こういう時代だからこそ皆さんの明るい笑顔、温もりのある手、優しい思いやりの心による看護がより求められています。

私たちと共に力を合わせ、社会に貢献し、その使命を果たしていきましょう。



はら なおひこ
院 長 原 直彦

400年以上、その医志は脈々と受け継がれて...

黒田藩藩医として代々仕えた原家は、明治維新後の廃藩置県でその任務に終止符を打つことになります。十二代原三信はしばらくの間、県の医師として佐賀の乱などに従軍したあと、明治12年(1879年)外科医術開業の免許を受け現地に開業、明治35年(1902年)十三代原三信はその時の診療所を基盤に九州初の私立病院(病床数30、泌尿器科)を開設します。昭和30年(1955年)十四代原三信が医療法人三信会原病院を設立、やがて充実した医療の必要から診療科目が広がり、昭和42年(1967年)総合病院の許可を受け、地域の基幹病院として中核的役割を果たすことになります。時代の変革と共に、立場は変わっても、変わらぬ「医のこころ」を受け継いで400余年、地域の皆さまに親しまれ信頼される病院であり続けたいと願っています。



六代原三信がアルブルト・コロヌヌより授与された蘭方外科医免許



看護部について - About the Nursing Department -

看護部理念

頭には専門知識、
手には優れた技術、
心には“^{じん}恕”の精神
(恕=思いやり)



看護で選ばれる病院へ

看護部では、「看護で選ばれる病院」を目指し、知識・技術・恕の精神の3つのバランスを大事に看護を提供しています。恕の精神とは、相手の立場に立って深く思いやること。看護を提供するうえでは、知識や技術はもちろんのこと、“恕の精神”が不可欠です。この3つが揃うことで、安全でこころ休まる療養生活の提供につながります。

看護師の業務は決して甘くはありませんが、看護師として成長したいと思っている方、厳しさの中に楽しさとやりがいのある当院で共に学び、共に成長していきましょう。



看護部長 やなぎさこ まさみ 柳迫 昌美

モットー

「親切」・「礼儀」・「協力」

ビジョン

誇れる看護の提供

看護体制

一般病棟: 7対1

地域包括ケア病棟: 10対1

看護要員

看護師392名、保健師2名、看護助手46名、
メディカルクラーク7名
(産休・育休中の職員を除く)

看護部方針

- ① 質の高い看護の提供
- ② 倫理観に根ざした判断と行動の実践
- ③ 安心できる継続看護の提供

看護部は一般急性期病棟6単位と地域包括ケア病棟1単位、外来・手術室・訪問看護ステーションおおはま・健康管理センター・呉服町腎クリニック・おおはまクリニックに配置し、管理しています。





First-Year Schedule

新人看護師の 1年間

自律した看護師を目指して、
病院全体で新人看護師を支え見守っています。
また、新人研修では医療人としての
倫理観や臨床に必要なスキルなど1年目に
習得すべきことを集合教育で計画しています。
OJTと連携するようフォローUPも行います。

●入社式



ドキドキ！
ワクワク！

●新入職員歓迎会



●看護部総会



●先輩と一緒に 看護実践スタート

●配属先での 看護スタート

●研修夜勤スタート

04

April

05

May

06

June

07

July

08

August

09

September

- 吸引のスキル
- 注射のスキル
- 移乗のスキル

臨床心理士によるメンタルサポート
(1回目)

●BLSのスキル

研 修



少しずつスキルを
取得するぞ！

吸引の練習



Check!

お気づきでしょうか？

写真の中で左腕にラインがあるユニフォームを着ているのが
新人看護師さんです。

ひょっとすると1年後のあなたの姿になるかも知れません。

あなたと一緒に働けることを

楽しみに待っています。



●友愛会の行事(ビアパーティー)



●原三信病院医学総会
(院内 学術総会)



もっと詳しく
知りたい人は
二次元コードを
読み取ってね♪



●プライマリーNSデビュー

10

October

11

November

12

December

01

January

02

February

03

March

●ラダーレベルI 取得の
サポート会

もうすぐ先輩！
しっかり
頑張ろう

臨床心理士によるメンタルサポート
(2回目)

●院内留学期間スタート

看護実践の
視野を
広げよう！



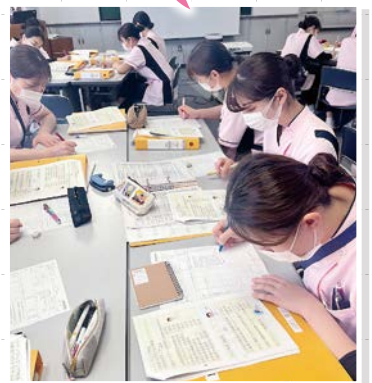
ラダーレベルI
取得に向け研修中♪



1人立ち。
先輩がいなくても
頑張るぞ！



レベルI 取得!!
ケーススタディへの
取り組み開始



組織の理念・目標を基盤にキャリア開発ラダーを用いて、看護師個々の能力開発を目指します。

キャリア開発ラダー 看護実践力／マネジメント能力／教育・研究

教育担当からのメッセージ

看護師として、社会人として、原三信病院職員として、大きく1歩を踏み出す1年目は、多くのことを学び吸収する大切な時期です。学生時代に学んだ基礎看護技術を充実させ、臨床実践能力を高めることが出来るよう、さまざまな研修を計画しています。当院では、看護実践能力の開発向上を目指し、キャリア開発ラダーを採用しています。講師は専門性の高い外部講師や、院内で活躍する先輩看護師、医師、技術部技師、事務部職員などそれぞれのエキスパートが専門性の高い講義を担当します。多くの院内職員が教育に関わり、皆さんの成長を支えます。



レベルⅠ

(新人レベル)

基本的な看護手順に従い、
必要に応じて助言を得て看護を実践する

接遇・倫理・情報管理・薬剤の取り扱いと法的規制・ヒューマンエラー・電子カルテ・清潔操作・転倒転落事故防止・ベッドサイドリハビリ・コミュニケーション技術・記録の実施・防災訓練・注射・採血・輸液・シリンジポンプの取り扱い・インスリンの基礎知識・ポジショニング・正しいオムツ交換・輸血・化学療法の基礎知識・フィジカルアセスメント・BLSⅠ、Ⅱ・ME機器の取り扱い・酸素療法・褥瘡予防・膀胱留置カテーテル法・ストレスマネジメント・看護過程・認知症看護の基礎知識など

レベルⅡ

(一人前レベル)

標準的な看護計画に基づき、
自立して看護を実践する

ケースレポート支援と発表会・アサーション・メンバーシップ・リーダーシップ・コーチング基礎編・創傷管理・フィジカルアセスメント・呼吸ケア・周手術期看護など



レベルⅢ

(指導ができる)

ケアの受け手に合う、
個別的な看護を実践する

ストレスマネジメント・アサーションⅡ・リーダーシップ・医療安全・感染症管理・認知症看護など



レベルⅣ

(コーディネートできる)

幅広い視野で予測的判断力を持ち
看護を実践する

リーダーシップ・看護管理・問題解決・SHELL分析



レベルⅤ

(マネジメントできる)

より複雑な状況において
ケアの受け手にとっての最適手段を選択し、
QOLを高めるための看護を実践する

PDCAサイクル
(業務改善プロセス)
ファシリテーション
地域アプローチ
(看護連携)



レベル Ⅰ を取得するための研修

看護は必要な知識・技術・精神を統合した実践的能力を、複数の患者を受け持ちながら、優先度を考慮し発揮することが求められます。そのために必要な臨床実践能力を積み上げていけるよう研修を計画しています。

看護の核となる実践能力

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ① 医療安全の基礎知識 ② 薬剤の基礎知識と医療安全 ③ 褥瘡予防・リスクアセスメント・スキンケア・褥瘡・創傷処置の実際・排泄ケア ④ 安心・安全な移乗と拘縮予防のポジショニング ⑤ 滅菌ガウン・滅菌物取扱い ⑥ 感染I 標準予防策について・針刺し・血液体液暴露防止 ⑦ 医療経済について(診療点数・加算について) ⑧ フィジカルアセスメント ⑨ 重症度、医療・看護必要度 ⑩ 吸引スキル・酸素療法 ⑪ 医療ガスの知識 ⑫ カルテについて ⑬ 注射スキル ⑭ 検体の取り扱い ⑮ ME機器の基礎知識 ⑯ 感染経路別予防策の実際・医療廃棄物・カテーテル感染 ⑰ 導尿スキル ⑱ 心電図について | <ul style="list-style-type: none"> ⑲ 退院支援 ⑳ がん看護 ㉑ 血糖測定・インスリンの基礎知識 ㉒ せん妄の基礎知識 ㉓ 周手術期看護 ㉔ 化学療法看護 ㉕ 放射線看護 ㉖ エンゼルケア ㉗ 輸血療法・輸血の取り扱い ㉘ 多重課題 ㉙ 認知症看護の基礎知識 |
|--|--|



組織的役割遂行

- ① 社会人として・原三信病院職員として
- ② 接遇研修
(社会人として・医療人としての身だしなみを知る)
- ③ 社会人基礎力
- ④ みんなで語ろう



自己教育・研究能力

- ① 看護倫理について
- ② メンバーシップ
- ③ 看護部の教育方針と看護体制について
- ④ ストレスと上手に付き合う方法Ⅰ
- ⑤ リアリティショックについて
- ⑥ リフレクション・看護実践場面を深く振り返る手法を学ぶ
- ⑦ みんなで語ろう(仲間意識を持ち、ストレス回避方法を考える)
- ⑧ ストレスと上手に付き合う方法
- ⑨ 看護倫理Ⅱ
- ⑩ ナラティブ
- ⑪ ケースレポート支援
- ⑫ 1年間の振り返りと看護観
- ⑬ 情報管理



外部新人看護職員 臨床研修受け入れ

原三信病院看護部では、新人看護職員臨床研修努力義務化を受け、2013年度より、近隣の病院に入職された新人看護職員とその指導者となるプリセプターの方を対象に教育研修を開催しております。当院の対象者と一緒に楽しく学んでいただきたいと思います。

管理者ラダーの実施

2011年度より管理者ラダーを導入し、一般職員だけでなく管理者も学び続ける環境を提供しています。2021年度からは、コンピテンシーを用いてマネジメント能力の向上を目指しています。さらに2023年度からは外部講師を招き、人材教育についても学んでおります。

二次元コードを
読み込んで
詳細もcheck!



🕒 新人看護師の1日 - A Day in the Life of a First-Year Nurse -

現場をレポート /

本館3階病棟
(呼吸器科・肝胆膵内科・
感染症内科)

ある日の
勤務

Start!

Q1 病棟のことを教えてください。

私が所属する本館3階病棟では、様々な疾患の患者さんの看護を行っています。病気や治療に対し不安を抱えている患者さんも多くいらっしゃいます。安心した療養生活を送ることができるように日々のケアを行い、コミュニケーションを取ることを心がけています。特に患者さんの表情の変化や言動など小さな変化にも気がつけながら看護を行っています。まだまだ未熟ではありますが、先輩方に支えられながら日々成長を目指しています。



Finish!

16:50

終業

16:40~16:50

夕方の申し送り

16:30~16:40

夕方の挨拶

担当患者さんにご挨拶
とともに心配なことが
ないかを確認します。

16:20~16:30

リーダーへの
申し送り

16:00~16:20

先輩との情報共有
先輩にカルテの入力内容のチェックや記載方法のレクチャーをしてもらっています。翌日の患者さんの予定も一緒に確認してもらるので安心して明日に備えられます。

8:50

朝の申し送り

病棟全体の動きや
連絡が行われます。

8:55~9:10

朝の挨拶

担当患者さんに朝の
ご挨拶と様子を
確認します。

9:10~9:20

情報収集

担当患者さんの申し
送りなどをカルテで
確認します。

9:20~9:30

点滴準備



9:30~9:45

カルテ入力・先輩との情報共有

患者さんとのやり取りで得た情報を
入力します。先輩が側にいてくれるので
いつでも質問や相談ができます。

9:45~10:30

**朝の
バイタルチェック・
ラウンド・
カルテ入力**

担当患者さんの体温・
血圧・酸素飽和度・体調
確認をします。PCカー
トで担当病室を移動
しつつカルテ入力を
します。

10:30~10:45

Team Meeting

私の病棟では3チーム
に分かれて、チームご
とに患者さんの情報
共有や相談を行って
います。

10:45~11:00

カルテ入力



Daily Schedule



14:30~16:00

カルテ入力・
ラウンド

患者さんの午後の様子
を入力しつつ病室付近で
患者さんの様子を確認
します。

14:00~14:30

入院対応



13:40~14:00

昼のバイタルチェック

測定だけでなく、患者さん
が話しやすくなるような
雰囲気づくりをしつつ測定
値を入力しています。

12:30~13:40

病棟全体の巡回

スタッフが手薄な時間帯に
は、担当に関係なく病棟全員
で協力して患者さんの対応
に当たっています。

11:30~12:30

休憩



11:00

カンファレンス

日によって全員が集まり、
患者さんの状態や生活環境
に基づきながら今後のベス
トなケアについて検討して
います。

勤務形態

ある週の勤務
スケジュール

月	火	水	木	金	土	日
休日	日勤	日勤	日勤	夜勤		休日
	8:50~16:50 休憩60分	8:50~16:50 休憩60分	8:50~16:50 休憩60分	16:40~9:00 休憩150分(仮眠を含む)		

Q2 どんな看護師を目指していますか。

患者さんに信頼される看護師になる

患者さんに寄り添い、患者さん一人ひとりに合ったケアを行うことができる看護師を目指しています。入院中の患者さんは不安なことや、家族にも言い出しにくい悩みなどがあると思います。看護師は患者さんの24時間の生活を支えているため、一番近くで患者さんの気持ちに寄り添い不安の軽減に繋がる関わりを行うことができる存在です。患者さん一人ひとり個性をもった看護を行うことができるように日々の関わりを大切にしています。コミュニケーションを取る機会を増やし、患者さんから信頼される看護師になれるよう日々業務に励んでいます。





新人看護師からのメッセージ - Message from First-Year Nurses -



先輩方の指導のもとで成長できる環境です

東館4階病棟

私は、泌尿器科病棟で勤務しています。

病棟には泌尿器系疾患に対する手術や化学療法を必要とする患者様が入院されています。排泄ケアや術前後管理を通して、基礎的かつ専門的な看護技術の重要性を日々実感しています。

入職当初は不安もありましたが、先輩方の手厚いサポートや充実した研修制度に支えられています。知識や技術を段階的に学びながら、少しずつ成長を感じられるようになりました。

これからも些細な変化に気づく観察力を大切にし、患者様一人ひとりの声にしっかりと耳を傾け、寄り添った看護を提供できるよう努めていきたいです。

先輩方に支えられ、日々多くのことを学べる環境です

東館7階病棟

私は、整形外科・脳神経外科・脳神経内科の病棟で勤務しています。

まだまだ分からないこともあります。その都度プリセプターをはじめとする先輩方に支えていただき、徐々に専門的知識や看護技術を身につけることができるようになってきました。また、日々同期と助け合い、少しずつですが、自信を持って業務に取り組めるようになっていきます。

病棟には、様々な疾患や病状を抱えた患者さんが多く入院されていることから、一人ひとりに合わせた看護を提供することが求められます。今後も知識や技術を身につけるだけでなく、患者さんに寄り添い、思いやりを持った看護が提供できるようこれからも日々学びを重ね、成長していきたいです。



周りの人々に支えられながら成長できる環境です

手術室

私は、手術室に所属しています。

はじめは学生時代に学んだことのない手術室での看護に不安でいっぱいでしたが、先輩方が優しく仕事を教えてくださり、日々成長することができています。

また、一緒に頑張っている同期は私にとって心強い存在です。お互いに学んだことを共有したり、悩みを相談したりしています。

手術室では患者さんは大きな不安を抱えてこられます。先輩のように患者さんの立場に立って、不安に寄り添える看護師になれるよう頑張っています。また、患者さんが安全に手術を受けることができるよう、日々学びながら成長していきたいです。

手厚いサポートがあり、日々成長できる環境です

呉服町腎クリニック

私は、呉服町腎クリニックで勤務しています。

腎クリニックでは、外来透析の方々を対象にお昼と夜の2部制で透析を行っています。

学生時代に透析について深く学ぶ機会が少なく、知識や技術等に不安が多かったですが、入社後は先輩方が基本的な知識の講義から始めてくださり日々成長することが出来ました。

透析の知識を専門的に深く学ぶことが出来、慢性期のため、患者さんと信頼関係を築いて個々に合ったサポートを長くしていけることも魅力の一つであると感じています。

これからも学習や様々な経験を通し、看護師として成長できるように努力していきたいと思っています。



✉ 先輩看護師からのメッセージ - Message from Senior Nurses -

患者さんの思いに寄り添う看護を目指して



Voice 01

内科外来（2018年入職）

私は中途採用で入職後、内科外来に所属して7年が経ちます。外来への配属となり最初は不安でしたが、先輩方が優しく熱心に教えてくださり充実した日々を送ることができています。内科外来は一日に数多くの患者さんが受診するため、限られた時間での関わりとなりますが、その中でも患者さんや家族の思いに寄り添った看護を心がけています。また、日勤帯では救急外来も担当しており、救急における幅広い知識とアセスメント能力・判断力・応用力も必要となるため、日々成長できる環境で働くことができています。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

共に成長、寄り添った看護を大事に



Voice 02

地域包括ケア病棟（2021年入職）

私が所属している地域包括ケア病棟では、急性期の治療を終え、在宅復帰に向け入院されている患者さんが多くいます。退院に向け患者さん、ご家族の希望に添えるようにカンファレンスなどを通して、日々試行錯誤しながら関わっており、患者さんが元気に退院される姿をみると、すごくやりがいを感じます。現在は5年目となりプリセプターをしています。指導する立場になり相手に教える難しさを痛感していますが、先輩方に助言をいただきながら毎日頑張ることができています。これからもプリセプターとして、新人さんと共に成長しながら、患者さんに寄り添った看護ができるように頑張っていきたいです。

患者さんの生活に寄り添った看護を



Voice 03

呉服町腎クリニック（2022年入職）

私は呉服町腎クリニックで外来維持透析を行っています。透析患者さん達が自分らしく生活をしていくために安全で安楽に透析を受けることが出来るよう日々看護に携わっています。外来透析患者さん達は週3回透析へ通っているため、患者さん達と長期的に信頼関係を築いていくことができます。透析クリニックでは実習や看護学校では実際にあまり触れることのなかった透析機器や透析回路の操作が多いです。クリニックに配属になってから先輩方の暖かいサポート・ご指導があり、透析看護をしっかり学ぶことが出来ました。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

安心に繋がる手術室看護を目指して



Voice 04

手術室（2023年入職）

私は手術室に所属しています。学生時代に学ぶ機会の少ない手術室に配属され、最初は不安でしたが、先輩方が丁寧に指導してくださるため、少しずつ成長することができています。患者さんと関わる時間は短いですが、不安や緊張を抱える患者さんの思いに寄り添う看護を大切にしています。また、様々な科の手術を行っているため、日々の勉強は大変ですが、幅広い知識や看護技術を身につけることができます。今後も、患者さんが安心して手術を受けることができ、安全かつ円滑に手術を終えることができるよう、知識を深め成長していきたいです。これから入職する皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



認定看護師・特定行為研修修了者の声

- Certified Nurse and Certified Practitioner of Specific Nursing Acts: Voice -



がん薬物療法を受ける患者さんやご家族をサポートします

外来化学療法室 がん化学療法看護認定看護師 豊永 万紀子

私は、2007年より外来化学療法室に勤務しています。患者さんに安全ながん薬物療法を提供するために、2020年にがん化学療法看護認定看護師資格を取得しました。学んだ知識を生かし、他職種の皆さんと協力して患者さんを支えています。近年は支持療法が充実し、副作用のマネージメントができるようになってきています。QOLを維持しながら治療を継続できるように

セルフケア支援を行って、患者さんに寄り添い、共に治療に取り組んでいます。また、子供が幼い間は育児支援を受け、ライフワークバランスが実現でき、仕事と育児が両立できていました。今後も進歩する治療に対応できるように取り組んでいきたいと思っています。

医師と協力し安全かつタイムリーに医療を提供します

手術室 術中麻酔管理領域・血糖コントロールに係る薬剤投与関連 特定行為研修終了者 廣田 亜依

私は手術室に勤務をしています。2023年度に術中麻酔管理領域・血糖コントロールにかかる薬剤投与関連の特定行為研修を修了しました。当院の看護師支援制度を利用していただいたため、休職しながら特定行為研修を受講でき、勉強に専念することができました。特定行為看護師は、医師の指示を待たず特定行為の実施が行えることで迅速な対応による

患者さんの負担軽減と医学的知識をもとに安全な医療の提供が可能となります。現在は当院での周知を実施しながら徐々に活動範囲を広げていく活動を実施しています。今後特定行為を通じて医師、看護師ともに協力し合いながら患者の安全に考慮した医療を提供していきたいと思っています。



〈認定看護師〉

皮膚・排泄ケア	3名	感染管理	1名
がん化学療法看護	2名	緩和ケア	2名
手術看護	1名	がん放射線療法看護	1名
がん性疼痛看護	1名		

〈特定行為研修修了者〉

術中麻酔管理領域	1名
----------	----

現在、11名の
認定看護師と、1名の
特定行為研修修了者
が在籍しています。



詳細はこちら



教育支援制度

支援制度①

特定行為に係る看護師の研修・
認定看護師教育課程受講者に対する支援

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者
- 当院で必要とする専門性であること
- キャリア開発ラダーレベルに準じる

支援内容

- ① 対象：日本看護協会の資格認定制度や各学会認定制度など（当院で実践できる分野に限ります）
- ② 受講料：全額病院負担
- ③ 処遇：受講中は勤務扱い
- ④ 奨学金制度：200万円まで（返済は給与天引き、返済期間は本人希望）

支援制度②

看護協会認定管理者コース
受講者に対する支援

支援内容

- ① 対象：ファーストレベル
セカンドレベル
サードレベル
- ② 受講料：全額病院負担

専門資格取得コース受講者に対する支援

支援内容

- ① 対象：糖尿病療養指導士・呼吸療法認定士・透析技術認定士・消化器内視鏡技師・フットケア指導士・リンパ浮腫療法士・BLS・ACLS（プロバイダー・インストラクター）
- ② 受講料：受講料全額病院負担

支援制度③

国内研修・
海外研修制度

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者

支援内容

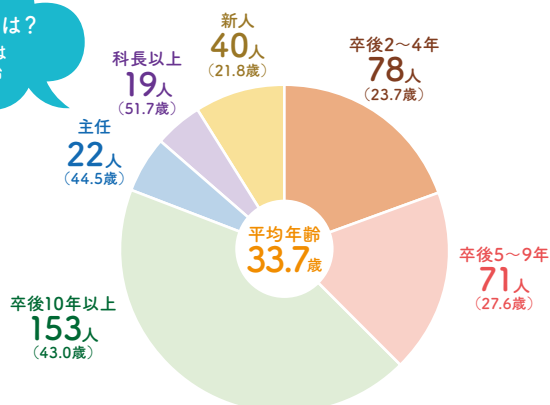
- ① 期間：最長2週間
- ② 費用：海外研修（全額病院負担）
国内研修（上限20万円まで病院負担）
- ③ 海外研修受入病院：韓国／東岡病院



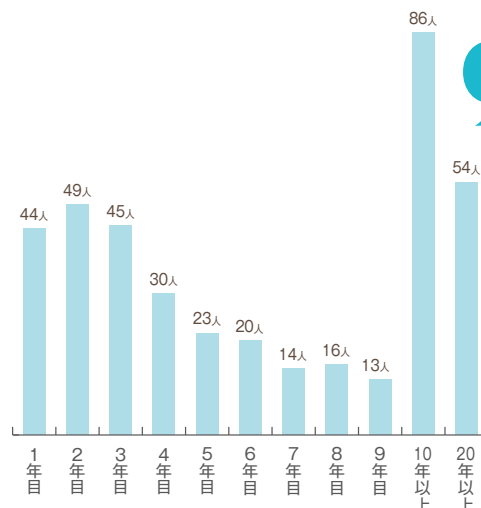
数字で見る看護部 - Nursing Department by the Numbers -

人員構成は？

() 内は
平均年齢



勤続年数は？



有給
消化率は？

76.3%



産休・育休
復帰率は？

100%



平均
残業時間は？

7.8時間/月



福利厚生について - Welfare -

保養所

糸島市志摩岐志に保養所があります。
目の前が海でまさにプライベートビーチ!!
友達・家族とも利用できます。



岐志
保養所

リフレッシュ
休暇

個人のリフレッシュを目的とし、
1週間ほどの長期休暇が取れるような
取り組みを行っています。

野球観戦
チケット

年間法人会員のため、
各部署に持ち回りで
配付されています。



ホークス
会

みんな揃ってホークスを応援しよう!!

友愛会

職員互助制度 夏季:ビアパーティ

永年勤続
表彰

勤務年数に応じて、10年・15年・20年・25年・
30年・35年・40年と表彰されます。
賞状・記念品・特別休暇あり。



永年勤続
表彰式

誕生日
プレゼント

全職員の誕生日に病院からプレゼントがあります。

病院創立
記念品

毎年6月12日は病院創立記念日にあたり、
全職員に記念品が配付されます。

育児支援

1年以上就業された方で、子育てしながら働く方への
支援として、「時短正職員制度」や夜勤・残業免除を
行っています。

食事補助

1食300円でお弁当を
注文できます。
(定休日:日曜日)

**こころの
相談室**

入職後の悩みや不安は、
臨床心理士による
フォロー体制を
整えています

Nurse Dormitory

新卒者のみ対象 **看護師寮**

天神・博多にも好アクセス!

- カードキー
- カラーモニター付インターホン
- 浴室乾燥機 ● 家具家電(一部)



寮の紹介動画



利便性・セキュリティ共にバッチリです!





ママさん・パパさんナース紹介



子育てと仕事の両立ができる職場環境

泌尿器センター

2人の子育てをしながら外来で働いています。

元々病棟勤務だったことと、ブランクがあるので復帰後の仕事は不安と緊張でいっぱいでしたが、外来は先輩ママさんナースも多く、子育ての相談や情報交換もできたりと理解のある職場でとても働きやすいです。実家が近くないため、保育園のお迎えの心配もありましたが、残業なく帰れるので助かっています。

体力にも自信がなく復帰後、週4勤務でスタートしました。子どもが3歳になるまでは時短正職員制度が利用でき、なおかつ勤務時間も4種類あるので、家庭にあった働き方を選ぶことができます。

子育てと仕事の両立ができる環境に恵まれていると実感しています。



パパさんナースも働きやすい職場

手術室

4人の子どもの父として日々子育てに奮闘しながら、手術室で勤務する看護師です。

職場は家庭への理解が深く、子どもの急な発熱や体調不良の際にも柔軟に対応していただけるため、安心して働いています。

手術室では患者さんが安全に手術を受けられるよう細やかな気配りと確実な看護を心がけています。家庭ではにぎやかな子どもたちに囲まれ、笑顔に元気をもらいながら過ごしています。

仕事と家庭を両立し、成長していきたいと考えています。

Q&A

看護の仕事についての気になるギモンにお答えします！

Q1 残業はありますか？

部署によって違いはありますが、残業はあります。残業手当がつきますが、働き方改革に伴い、できるだけ残業がないように業務改善に取り組んでいます。

Q2 休みの希望は出せますか？

休みの希望を出すことは可能です。できるだけ希望は叶うようにしています。2年目からはリフレッシュ休暇制度もあります。

Q3 希望の部署で働くことはできますか？

基本的に希望を優先に配属部署を決定しますが、そうならない場合もわずかにあります。人事異動がありますので、まずは配属された場所でしっかり看護実践を積んでもらいたいと思います。

Q4 新人時代は大変だと聞きますが、どんなことが大変ですか？

知識と技術の習得など覚えることが多く、できないことだらけとネガティブになりがちです。プリセプターを中心にみんなでサポートを行っていきます。

募集人員

看護師
30名程度

勤務時間

- 週労働時間: 37時間
- 病棟(2交替制・夜勤4回/月以上)
日勤 8:50~16:50(休憩60分) /
夜勤 16:40~9:00(休憩・仮眠150分)
- 病棟以外
日勤 8:50~17:04(休憩50分)

待遇

(1) 給与 当院規定による

(2025年度実績)

	基本給(諸手当含む)	夜勤手当※	計
2年課程卒看護師	210,500円	38,468円	248,968円
3年課程卒看護師	214,200円	38,636円	252,836円
4年課程卒看護師	217,900円	38,804円	256,704円

※夜勤月4回で計算

(2) 昇給 年1回

(3) 賞与 年2回(7月・12月)

(4) 手当 ● 住宅手当 世帯主: 24,300円 同居: 4,700円
● 交通手当 27,000円迄

(5) 看護師寮(新卒者のみ対象)

マンションタイプ 病院から徒歩5分圏内

(6) 休日及び休暇 ● 休日 年間約120日(4週8休)

● 有給休暇 入社日より4日付与 半年後法定通り付与(初年度: 10日)

● 特別休暇 年末年始、結婚休暇、出産・育児休暇、忌引など

一緒に働く仲間を
待っています!



試験日

日程	試験日※	応募締切日時
1	2026年 6月6日(土)	2026年5月22日(金) 17:00
2	2026年 7月4日(土)	2026年6月19日(金) 17:00
3	2026年 8月1日(土)	2026年7月17日(金) 17:00

※面接や小テストなどがあります。

・応募者多数の場合は、希望の試験日でご受験いただけない場合もございます。

・応募状況によって、日程数を変更することがございます。予めご了承ください。

採用応募について

応募は、新卒者及び既卒者(看護師としての実務経験のない方)が対象です。
必要書類をご用意の上、当院ホームページの採用エントリーフォームよりご応募ください。
フォームでのご応募が難しい場合には、必要書類を人事課までご郵送ください。
なお、郵送の際には応募締切日必着とさせていただきます。
ご不明な点がございましたら、人事課までお問い合わせください。



採用エントリー
フォーム

《お問い合わせ》

TEL.(092)291-3135(人事課直通)
TEL.(092)291-3434(代表)

《応募住所》

〒812-0033 福岡市博多区大博町1番8号
医療法人 原三信病院 人事課 宛

必要書類について

必要書類	新卒	既卒
履歴書(当院指定様式)	○	○
健康診断書	○	○
卒業(見込)証明書	○	○
成績証明書	○	○
看護師免許証(写)	—	○
准看護師免許証(写)	(所持者のみ)	(所持者のみ)

- ・履歴書の作成は手書き・パソコンのいずれでも可。
- ・健康診断書は過去1年以内に受診したものに限る。
- ・健康診断書の様式は当院様式以外でも可。
- ・画像データでの書類のアップロードは不可。

- 博多高等学校 看護専攻科 ● 九州大学 医学部保健学科 看護専攻科 ● 日本赤十字九州国際看護大学
- 福岡大学 医学部看護学科 ● 福岡国際医療福祉大学 福岡看護学部

▶ 病棟紹介 - Introduce Hospital wards -

病棟紹介動画「原三信で働く看護師に聞いてみた!!」

病棟で働く看護師の様子を動画で紹介しています！
ぜひ、右の二次元コードよりご視聴ください♪

ご視聴は
こちらから



👤 病院説明会 - Hospital Career Fair -

WEB病院説明会の開催

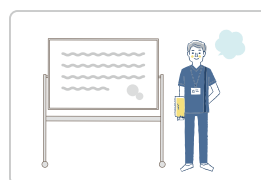
開催日 2026年 4月23日(木) 17:30～(約1時間)

お申込み 右の二次元コードよりお申し込みください。

- Zoomを活用し、好きな場所で気軽に参加できます。
- 当日はチャットで病院のスタッフに質問することもできます。

- 内 容**
- 看護部長より挨拶
 - 原三信病院・募集要項などについての説明
 - 当院施設・寮などの紹介
 - 先輩看護師よりメッセージ
 - 質疑応答

詳細・お申し込みは
こちらから



次は君たちの番！
待ってます！



2025年度
新人看護師一同

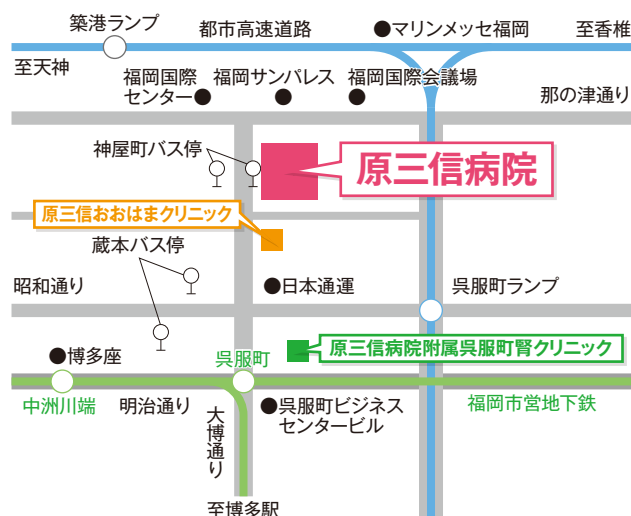
アクティブに
活動できる街、福岡。
仕事も休日も
充実できる魅力が
いっぱいです。



福岡大名
ガーデンシティ

天神
写真提供:福岡市

キャナルシティ
(撮影者:Fumio Hashimoto)



Access Map



天神や博多駅にも
近く、福岡の中心部に
位置しています。

- 博多駅よりバスで8分
- 神屋町(原三信病院前)バス停正面
- 地下鉄呉服町駅より徒歩5分
- JR博多駅よりタクシーで5分



- 天神(中央郵便局前)よりバスで6分
- 蔵本バス停より徒歩3分
- 博多埠頭(ベイスайдプレイス)より徒歩10分
- 福岡空港よりタクシーで15分

〈日本医療機能評価機構認定病院〉

救急指定 医療法人 **原三信病院**

〒812-0033 福岡市博多区大博町1番8号
TEL.(092)291-3434(代表) FAX.(092)291-3424
<https://www.harasanshin.or.jp>

原三信病院

検索



2025年12月